

INTEGRAZIONE ACCORDO 2022 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI COMPARTO SANITA' - sottoscritto il 15.06.2023

Premesso che:

- in data 15.06.2023 tra la parte datoriale e quella sindacale era stato sottoscritto l'Accordo Distribuzione Risorse Variabili per il Comparto Sanità con cui sono state concordate le modalità di distribuzione, quale saldo incentivazione, dei residui dei fondi contrattuali per anno 2022;
- detto Accordo conteneva, tra l'altro, la quantificazione dei residui che ammontava, complessivamente, per l'ASST Rhodense a € 3.056.423,55 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 CCNL 21.05.2018 pari a € 192.156,22 - Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 21.05.2018 pari a € 2.864.267,33) e per ESACRI a € 8.110,87 (Fondo "Competenze Accessorie" art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i. pari a € - 6.714,74 - Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i. pari a € 14.825,61);
- detti residui erano stati determinati, come di consueto, da elaborazioni effettuate tramite il programma aziendale che gestisce gli stipendi del personale;
- successivamente alla sottoscrizione dell'Accordo in argomento la Software house, rilevando che l'elaborazione effettuata importava alcuni dati non corretti, ha provveduto a modificare alcune impostazioni del programma di calcolo dei fondi contrattuali;
- tale elaborazione ha generato una modifica degli importi residui;
- è stato, quindi, effettuato un confronto con la S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità che, avendo ad oggi concluso le elaborazioni consuntive relative all'anno 2022, ha potuto fornire i dati risultanti a titolo di residuo dei fondi contrattuali presenti nel bilancio aziendale;
- da un confronto tra gli ultimi dati forniti dalla Software house dopo le ultime elaborazioni e quelli derivanti dal bilancio aziendale, è stata riscontrata la coincidenza degli importi dei residui contrattuali che, rispetto a quelli indicati nell'Accordo del 15.06.2023, risultano in incremento per quanto attiene il personale dell'ASST Rhodense e in decremento per il personale proveniente da Esacri;

Per quanto sopra, con la presente integrazione all'Accordo Distribuzione Risorse Variabili per il Comparto Sanità sottoscritto in data 15.06.2023, vengono ridefiniti come segue i residui dei fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità e Esacri che verranno distribuiti a titolo di saldo incentivazione anno 2022:

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€ 566.039,34
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€ 2.864.320,33
Totale residui	€ 3.430.359,67

ESACRI (ex Croce Rossa)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ - 8.108,59

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 14.825,61

Totale residui

€ **6.717,02**

Si precisa, infine, che il contenuto dell'Accordo Distribuzione Risorse Variabili per il Comparto Sanità sottoscritto in data 15.06.2023 che non risulta modificato con il presente documento, rimane confermato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Garbagnate Milanese, 17.07.2023

Per l'Amministrazione

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Socio Sanitario

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Per le OO.SS.

Sigla UIL FPL

Sigla CISL FP

Sigla Nursing Up

Sigla FP CGIL

Integrazione all'Accordo annuale distribuzione risorse variabili personale Comparto Sanità – Anno 2022 – del 15.06.2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
 agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	17/07/2023																										
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 – 31/12/2022																										
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Germano Maria Uberto Pellegata Direttore Sanitario: Adelina Salzillo Direttore Socio Sanitario: Pier Mauro Sala Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua Dirigente Relazioni Sindacali: Angela Gaspero Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione: <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th><th>Confederazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr> <td>CISL FP</td><td>CISL</td></tr> <tr> <td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> <tr> <td>FSI</td><td>USAE</td></tr> <tr> <td>FIALS</td><td>CONFSAL</td></tr> <tr> <td>NURSING UP</td><td>CSE</td></tr> </tbody> </table> Organizzazioni Sindacali firmatarie: <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th><th>Confederazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> <tr> <td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr> <td>CISL FP</td><td>CISL</td></tr> <tr> <td>NURSING UP</td><td></td></tr> <tr> <td>RSU</td><td></td></tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	UIL FPL	UIL	FSI	USAE	FIALS	CONFSAL	NURSING UP	CSE	Sigla	Confederazione	UIL FPL	UIL	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	NURSING UP		RSU	
Sigla	Confederazione																										
FP CGIL	CGIL																										
CISL FP	CISL																										
UIL FPL	UIL																										
FSI	USAE																										
FIALS	CONFSAL																										
NURSING UP	CSE																										
Sigla	Confederazione																										
UIL FPL	UIL																										
FP CGIL	CGIL																										
CISL FP	CISL																										
NURSING UP																											
RSU																											

Soggetti destinatari		Personale Comparto Sanità
Materie trattate dall'accordo		Integrazione Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI - anno 2022 - sottoscritto il 15.06.2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 13/10/2023
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi /raccomandazioni, descriverli: Il Collegio richiede per il futuro il rispetto dell'iter procedurale appositamente predisposto, consistente nell'effettuare i controlli finalizzati alla verifica della congruenza dei residui elaborati dall'applicativo con i dati inseriti a bilancio preliminarmente alla sottoscrizione degli accordi anziché in fase di liquidazione delle competenze.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Integrazione Accordo annuale distribuzione risorse variabili personale ASST Rhodense e ESACRI - anno 2022 - del 15.06.2023

Ad integrazione dell'Accordo distribuzione risorse variabili anno 2022 già sottoscritto in data 15.06.2023 e certificato dal Collegio Sindacale con Verbale n. 95 del 28.06.2023, a seguito di nuova quantificazione dei residui dei fondi contrattuali effettuata dalla Software house che fornisce i programmi di gestione giuridica ed economica del personale, tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali/RSU è stato sottoscritto un documento riportante la corretta determinazione di detti residui.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Integrazione Accordo annuale distribuzione risorse variabili personale ASST Rhodense e ESACRI - anno 2022 - del 15.06.2023

Le risorse variabili contenute nell'integrazione e disponibili per la performance organizzativa ed individuale saranno liquidate con le modalità di cui agli accordi integrativi vigenti ed al documento denominato "Sistema di Valutazione", approvato con Deliberazione n. 00883/2019/DG del 29.08.2019, che conserva validità anche per l'anno 2022.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Integrazione Accordo annuale distribuzione risorse variabili personale ASST Rhodense e ESACRI - anno 2022 - del 15.06.2023

Le quote residuali dei fondi contrattuali così come indicate nel documento oggetto della presente relazione vengono così distribuite:

- a saldo, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali, verificato mediante utilizzo di apposite schede individuali, in relazione al punteggio ottenuto;
- al 3% del personale appartenente ad ogni categoria (con eventuale arrotondamento all'unità superiore) verrà erogata la maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate (art. 82 CCNL 21.05.2018). Coloro che ne hanno beneficiato nel 2021 saranno esclusi per il 2022.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'integrazione all'Accordo non prevede progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'Integrazione all'Accordo collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal personale che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità.

g. Informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 28/07/2023

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

Integrazione all'Accordo annuale distribuzione risorse variabili personale Comparto Sanità – Anno 2022 – del 15.06.2023

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali per l'anno 2022 sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 451 del 16.05.2023; tali importi vengono integrati dai residui dei fondi contrattuali determinatisi per gli anni 2019-2020-2021 a seguito della sottoscrizione in data 02.11.2022 del CCNL per il Triennio 2018-2021 (formalizzati con determinazione dirigenziale n. 571 del 23.06.2023), da quanto erogato a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali (come da Deliberazione n. 231 del 23.02.2023, integrata da deliberazione n. 435 del 13.04.2023) nonché dalle somme derivanti dall'art. 113, D.Lgs.vo 50/2016.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2022 l'importo definitivo dei fondi contrattuali del personale del comparto sanità - costituiti in base alle disposizioni:

- degli artt. 80 e 81, comma 2, del CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 21.05.2018;
- Incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL del personale del Comparto Sanità del 21.05.2018;
- Incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL del personale del Comparto Sanità del 02.11.2022;
- Quota storicizzata dall'anno 2022 pari a € 250.000,00 nel fondo di cui all'art. 81 CCNL 21.08.2018, a conclusione del contenzioso definito in via transattiva (ex art. 40 CCNL 1999), come da deliberazione n. 739 del 22.07.2021;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2022 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019);

e nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risulta essere il seguente:

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€	8.193.801,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€	14.494.151,00
Totale Risorse fisse 2022	€	22.687.952,00

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 7.946,00

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 18.383,00

Totale Risorse fisse 2022

€ 26.329,00

Per quanto attiene il personale assegnato all'ASST Rhodense tramite mobilità e proveniente dall'ESACRI (DGR X/5728 del 24.10.2016 e dalla DGR X/6186 del 08.02.2017), l'entità dei fondi per l'anno 2022 è stata individuata da Regione Lombardia in base a quanto assegnato all'ASST Rhodense da AREU (derivante da Scheda Bilancio Consuntivo 2022).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite:

ASST RHODENSE

ANNO 2022

Residuo Fondo condizioni di lavoro e incarichi

(art. 80 CCNL 21.05.2018) € 566.039,34

Residuo Fondo premialità e fasce

(art. 81 CCNL 21.05.2018) € 2.864.320,33

Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2022, comprensivo dell'importo di € 250.000,00 di cui alla Conciliazione del 30 giugno 2021 sottoscritta dalle parti innanzi alla Corte d'Appello di Milano, Sezione Lavoro, in merito alla controversia ex art. 40 del CCNL 07.04.1999

€ 3.430.359,67

Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 231 del 23.02.2023, integrata da deliberazione n. 435 del 13.04.2023) pari a, oltre oneri

€ 2.253.986,00

Totale Risorse variabili 2022

€ 5.684.345,67

Residui anni 2019-2020-2021

Derivanti dalla sottoscrizione del CCNL 02.11.2022 per il Triennio 2019-2021:

Fondo Premialità e Fasce art. 81 CCNL 21.05.2018

Incremento art. 101, c. 2 CCNL 02.11.2022:

Incremento anno 2019 € 70.646,00

Importo già utilizzato per incremento fasce € 65.029,00

Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2019

€ 5.617,00

Incremento anno 2020 € 150.205,00

Importo già utilizzato per incremento fasce € 137.781,00

Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2020

€ 12.424,00

Incremento anno 2021	€	363.957,00	
Importo già utilizzato per incremento fasce	€	332.296,00	
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2021	€		31.661,00

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi art. 80 CCNL 21.05.2018

Incremento art. 101, c. 1 CCNL 02.11.2022:

Incremento anno 2021	€	262.795,00	
Importo già utilizzato	€	0,00	
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2021	€		262.795,00
Totale Risorse variabili 2019-2020-2021	€		312.497,00

TOTALE RISORSE VARIABILI:

Risorse variabili 2022	€	5.684.345,67
Risorse variabili 2019-2020-2021	€	312.497,00

TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI ASST RHODENSE € **5.996.842,67**

Le risorse variabili sono, altresì, costituite da importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, la cui quantificazione, anche per gli anni pregressi, ammonta a:

anno 2018	€	86.926,30
anno 2019	€	216.704,00
anno 2020	€	211.769,00
anno 2021	€	197.420,00
anno 2022	€	<u>266.352,00</u>
Totale	€	979.171,30

le cui modalità di liquidazione tra il personale è oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali.

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Residui fondi contrattuali annuali:

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	- 8.108,59
--	---	------------

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	<u>14.825,61</u>
--	---	------------------

Totale residuo fondi contrattuali anno 2022 € **6.717,02**

TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI ESACRI € **6.717,02**

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

I fondi del personale proveniente da ESACRI sono stati oggetto di determinazione da parte di Regione Lombardia, in base a quanto assegnato all'ASST Rhodense da AREU (derivante da Scheda Bilancio Consuntivo 2022).

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui al l'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*”, anche per il 2022 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 21.05.2018 (artt. 80 e 81);
- derivanti dalla Conciliazione del 30 giugno 2021 sottoscritta dalle parti innanzi alla Corte d'Appello di Milano, Sez. Lavoro, in merito alla controversia ex art. 40 del CCNL Comparto Sanità Pubblica del 07.04.1999 per € 250.000,00 quale quota storicizzata dall'anno 2022, al cui finanziamento si è provveduto con utilizzo del Fondo Rischi per contenzioso personale dipendente (Fondo B.II.2);
- di cui al CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 – Triennio 2019-2021 (art. 101 comma 2 - art. 102 comma 5 - art. 103 comma 7 - art. 103 comma 8).

Attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2022 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), viene evidenziato che per l'anno 2022 risulta un numero di personale FTE superiore rispetto alle unità presenti al 31/12/2018 di n. 90 unità.

Non sono stati effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi

(art. 80 CCNL 21.05.2018)

€ 8.193.801,00 -

Residuo fondo

€ 566.039,34 =

€ 7.627.761,66

Fondo premialità e fasce

(art. 81 CCNL 21.05.2018)

€ 14.494.151,00 -

Residuo fondo

€ 2.864.320,33 =

€ 11.629.830,67

Totale risorse fisse sottoposte a certificazione

€ 19.257.592,33

ESACRI (ex Croce Rossa)

Fondo “Competenze Accessorie”

(Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni,

Notturme, Festive, Straordinari, Reperib.)

(art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 7.946,00 +

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	18.383,00 -	
Residuo fondi	€	<u>6.717,02 =</u>	
Totale risorse fisse sottoposte a certificazione	€		19.611,98

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

ASST RHODENSE

ANNO 2022

Residuo Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€	566.039,34	
Residuo Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€	2.864.320,33	
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2022, comprensivo dell'importo di € 250.000,00 di cui alla Conciliazione del 30 giugno 2021 sottoscritta dalle parti innanzi alla Corte d'Appello di Milano, Sezione Lavoro, in merito alla controversia ex art. 40 del CCNL 07.04.1999	€		3.430.359,67
Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 231 del 23.02.2023, integrata da deliberazione n. 435 del 13.04.2023) pari a, oltre oneri	€	<u>2.253.986,00</u>	
Totale Risorse variabili 2022	€		5.684.345,67

Residui anni 2019-2020-2021

Derivanti dalla sottoscrizione del CCNL 02.11.2022 per il Triennio 2019-2021:

Fondo Premialità e Fasce art. 81 CCNL 21.05.2018

Incremento art. 101, c. 2 CCNL 02.11.2022:

Incremento anno 2019	€	70.646,00	
Importo già utilizzato per incremento fasce	€	65.029,00	
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2019	€		5.617,00
Incremento anno 2020	€	150.205,00	
Importo già utilizzato per incremento fasce	€	137.781,00	
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2020	€		12.424,00
Incremento anno 2021	€	363.957,00	
Importo già utilizzato per incremento fasce	€	332.296,00	
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2021	€		31.661,00

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi art. 80 CCNL 21.05.2018

Incremento art. 101, c. 1 CCNL 02.11.2022:

Incremento anno 2021	€	262.795,00	
Importo già utilizzato	€	0,00	
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2021	€	<u>262.795,00</u>	
Totale Risorse variabili 2019-2020-2021	€		312.497,00

TOTALE RISORSE VARIABILI:

Risorse variabili 2022	€ 5.684.345,67
Risorse variabili 2019-2020-2021	€ <u>312.497,00</u>
<u>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI ASST RHODENSE</u>	€ <u>5.996.842,67</u>

Le risorse variabili sono, altresì, costituite da importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, la cui quantificazione, anche per gli anni pregressi, ammonta a:

anno 2018	€ 86.926,30
anno 2019	€ 216.704,00
anno 2020	€ 211.769,00
anno 2021	€ 197.420,00
anno 2022	€ <u>266.352,00</u>
Totale	€ 979.171,30

le cui modalità di liquidazione tra il personale è oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali.

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Residui fondi contrattuali annuali:

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturne, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ - 8.108,59

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 14.825,61

Totale residuo fondi contrattuali anno 2022

€ 6.717,02

TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI ESACRI

€ 6.717,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi

(art. 80 CCNL 21.05.2018)

€ 8.193.801,00 -

Residuo del fondo per il 2022

€ 566.039,34=

Quota non disponibile del fondo

€ 7.627.761,66

Fondo premialità e fasce

(art. 81 CCNL 21.05.2018)

€ 14.494.151,00 -

Residuo del fondo per il 2022

€ 2.864.320,33=

Quota non disponibile del fondo

€ 11.629.830,67

Totale quote non disponibili dei fondi ASST Rhodense

€ 19.257.592,33

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente

Quota Fondo, Tot. Turni, Notturmo, Festive,

Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL

01/09/1995 e s.m.i.)

€ 7.946,00 +

Fondo per la produttività collettiva per il
miglioramento dei servizi e per il premio della

qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL

01/09/1995 e s.m.i.)

€ 18.383,00 -

Residuo dei fondi per il 2022

€ 6.717,02=

Totale quote non disponibili dei fondi Esacri

€ 19.611,98

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.**ASST RHODENSE**

Residuo anno 2022 del fondo condizioni di lavoro e incarichi

(art. 80 CCNL 21.05.2018)

€ 566.039,34

Residuo anno 2022 del fondo premialità e fasce

(art. 81 CCNL 21.05.2018)

€ 2.864.320,33

Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali

€ 2.253.986,00

Residuo Fondo Premialità e Fasce art. 81 CCNL 21.05.2018

anno 2019

€ 5.617,00

anno 2020

€ 12.424,00

anno 2021

€ 31.661,00

Residuo Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 CCNL

21.05.2018

anno 2021

€ 262.795,00

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

€ 5.996.842,67

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Residui anno 2022

del fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturmo, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

e

del fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€	6.717,02
--	----------	-----------------

Sezione III – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Rimane in sospeso la ripartizione delle seguenti risorse:

- importi di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 pari ad un totale di € 979.171,30 (anni 2018-2019-2020-2021-2022) la cui distribuzione è oggetto di specifico regolamento interno.

Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

ASST RHODENSE	€	19.257.592,33
ESACRI (ex Croce Rossa)	€	19.611,98

- b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

ASST RHODENSE

Residui 2022 Fondi contrattuali	€	3.430.359,67
R.A.R.	€	2.253.986,00
Residui anni 2019-2020-2021	€	312.497,00
Totale	€	5.996.842,67

ESACRI (ex Croce Rossa)

Residui 2022 Fondi contrattuali	€	6.717,02
Totale	€	6.717,02

- c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:*

- importi di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 pari ad un totale di € 979.171,30 (anni 2018-2019-2020-2021-2022) la cui distribuzione è oggetto di specifico regolamento interno.

- d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

ASST RHODENSE	€	25.254.435,00
----------------------	----------	----------------------

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Integrazione Accordo annuale distribuzione risorse variabili personale ASST Rhodense e ESACRI - anno 2022 - del 15.06.2023.

La premialità viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio assegnato a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2022):

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€	8.193.801,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€	14.494.151,00
Totale Risorse fisse 2022	€	22.687.952,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2021):

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€	7.931.006,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€	13.274.949,00
Totale 2021	€	21.205.955,00

La differenza è dovuta agli incrementi introdotti dal CCNL sottoscritto il 02.11.2020 per il Triennio 2019-2021, all'art. 101 comma 2, art. 102 comma 5, art. 103 commi 7 e 8 per un importo pari a € 1.481.997,00.

Attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2022 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), viene evidenziato che per l'anno 2022 risulta un numero di personale FTE superiore rispetto alle unità presenti al 31/12/2018 di n. 90 unità.

Non sono stati effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia.

I fondi contrattuali non superano il limite del 2016, come specificatamente riportato nel precedente *Modulo I, Sezione III*.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2022):

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	7.946,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	18.383,00
Totale 2022	€	26.329,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2021):

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	7.946,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	18.383,00
Totale 2021	€	26.329,00

Non risultano differenze tra gli anni analizzati. La consistenza dei fondi contrattuali è determinata dall'assegnazione da parte di AREU (derivante da Scheda Bilancio Consuntivo 2022).

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate nei seguenti capitoli di spesa, precisamente:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

che sono, quindi, costantemente monitorati.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2022.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio consuntivo anno 2022:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

Garbagnate Milanese, 28/07/2023

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993